ä É¢Â ý Å í ¸¢ ° Æ¢Â÷ º í ¸õ (¾Á¢ú¿¡ Î)

TNBEF- AIUBEA ! ý " # $ % ¸&' (!)

º¢ í ¸&*÷ '¢+¡º¡, -Å) ¾+õ, . /0, 1¢í ¸¢ 2º (3 2¾4, 2º ý # É -/55 55.

2¾¡ # 1 6'º¢ 7 500-89-9: ; . :, <00059: ; . : Á¢ ý = > º? 7 @AB@CD E FGHIJKLMG

சுற்றறிக்கை எண்:106:2018 நாள்: 27.01.2018

அன்பார்ந்த தோழர்களே,

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்க மாநாடு

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் 9வது மாநாடு 2015ஆம் ஆண்டு ஹரித்துவாரில் நடைபெற்றது. அகில இந்திய மத்திய குழுவின் முடிவின் அடிப்படையில், 10வது மாநாடு வரும் பிப்ரவரி 9, 10, 11 ஆகிய தேதிகளில் கர்நாடக மாநிலம் பெங்களூரு நகரில் நடைபெறவுள்ளது.

மாநாட்டின் துவக்க நிகழ்வுகள் 09.02.2018 அன்று வெள்ளிக்கிழமை மாலை 5 மணியளவில் KEB Engineer Association Hall, 28, Race Course Road, Anand Rao Circle, Bengaluru என்ற இடத்தில் நடைபெறவுள்ளது. மாநாட்டை அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**C.H.வெங்கடாச்சலம்** அவர்கள் துவக்கி வைக்கிறார். யூனியன் வங்கியின் நிர்வாக இயக்குனர் திரு.G.**ராஜ்கிரன் ராய்** அவர்கள் சிறப்பு விருந்தினராகக் கலந்துகொள்ளவிருக்கிறார். அகில இந்திய தொழிற்சங்க காங்கிரஸின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**அமர்ஜித் கவுர்** அவர்கள் சிறப்புரையாற்றவுள்ளார்கள். அகில இந்திய வங்கி அதிகாரிகள் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**S.நாகராஜன்** அவர்களும், அகில யூனியன் இந்திய வங்கி அதிகாரிகள் சங்கத்ததின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**D.S.கணேசன்** அவர்களும், கர்நாடக மாநில வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**அஜய் மஞ்சுரேக்கர்** அவர்களும் வாழ்த்துரை வழங்கவுள்ளனர்.

மாநாட்டின் முக்கிய நிகழ்வாக, 10.02.2018 அன்று பொதுத்துறை வங்கிகள் சந்திக்கவுள்ள சவால்கள் குறித்த ஒரு சிறப்பு கருத்தரங்கம் நடைபெறவுள்ளது. பொருளாதார நிபுனர் திரு.**S.ஸ்ரீராம்** அவர்களும், யூகோ வங்கியின் முன்னாள் தலைவர் திரு.**V.ஸ்ரீதர்** அவர்களும், அகில இந்திய வங்கி அதிகாரிகள் சங்கத்தின் பொதுச்செயலாளர் தோழர்.**S.நாகராஜன்** அவர்களும் கலந்துகொண்டு சிறப்பிக்கவுள்ளனர்.

மாநாட்டில் நமக்கு வழங்கப்பட்ட பிரதிநிதிகள், பார்வையாளர்கள் எண்ணிக்கையை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு, நமது சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் அனைவரும் கலந்துகொள்வது என்று முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. விருப்பமுள்ள தோழர்கள் 09.02.2018 அன்று துவக்க நிகழ்வில் கலந்துகொள்ளலாம்.

<u>மத்தியத் தொழிலுறவுக்கூட்டம்</u>

கடந்த 23.01.2018 அன்று மத்தியத் தொழிலுறவுக்கூட்டம் நடைபெற்றது. அக்கூட்டத்தில் பல்வேறு கோரிக்கைகள் விவாதிக்கப்பட்டது. விவாதம் குறித்த அகில இந்திய அமைப்பின் சுற்றறிக்கையின் உள்ளடக்கம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

1) Bank will release the undertaking to be submitted by female employees and allow them to choose either of in laws & Parents as dependants.

2) The issue of Overtime during demonetization period will be placed before the top management to settle the same shortly.
3) Bank will hold external leadership development training programme for our leaders.
4) The promotion processes for both the categories of Award Staff will be held shortly
5) On the issue of holding GST as a component for eligible for financing under Staff Housing Loan Bank conveyed that it is seriously examining the issue in view of input cost to find amicable solution.
6) Although all the amendments proposed by the Association in Promotion policies and Higher assignment policy were discussed few had been taken up for entering in to settlement. The settlement will be signed shortly.
7) The PBOD has assured to take up the issue of timely servicing the Cash sorting Machines.
8) On our demands on improvement on 1) Loan for House repairs and 2) Furniture loan it was decided to thoroughly examine our suggestions and place the same before the top management.
9) Agreed to hold Staff welfare Committee meeting very shortly and to place the agenda of release of 50% subsidy of health insurance to family pensioners drawing pension up to Rs 10000.
10) One more meeting of Association's representatives will be held with TPA & UIIC to expedite the pending claims' settlement.
11) It was decided to take up the issue for sanction of bereavement leave to the top management.
12) Bank is taking steps to recruit sports persons as per Recruitment policy. Certain modalities are being worked out.
13) Suitable instructions will be issued by Bank's Central Office to 1) fill up all daftary Vacancies in all states 2) Delhi NRO to pay special allowance to employees on higher assignment from the notified date & to send its representative to attend IRM Meeting at Chandigarh & Meerut RO as per earlier decisions.
14) Discussions will be held to find solutions arising out of non implementation of tri-partite settlement on filling up of FTHK/ Peon vacancies.
15) All pending interstate transfers & separation of Spouse ground transfers will be effected subject to availability of vacancies.
16) Legal opinion will be sought on the contention of the Bank on payment of gratuity to Deposit Collectors as per Supreme Court Verdict.
17) Suitable instructions will be issued for re-appraisal commission payable to jewel appraisers to ensure no loss of business.

வங்கியின் திறன் மேம்பாட்டு திட்டக் கூட்டம்

மத்திய அரசு கடந்த ஆண்டு யூனியன் வங்கி உட்பட பல பொதுத்துறை வங்கிகளுக்கு மூலதனம் வழங்க முன்வந்த போது, வங்கியின் திறனை மேம்படுத்துவதற்கான ஒரு வரைவு திட்டத்தில் ஊழியர் சங்கமும், அதிகாரிகள் சங்கமும், நிர்வாகமும், மத்திய அரசும் இணைந்து கையெழுத்திட்டன. அதன் காரணமாக ஒவ்வொரு காலாண்டும், வங்கி நிர்வாகம், ஊழியர் சங்கம், அதிகாரிகள் சங்கம் இணைந்த குழு வங்கியின் நிலை குறித்து மதிப்பீடு செய்து வருகிறது. அந்தக்கூட்டம் கடந்த 16.01.2018 அன்று மும்பையில் நடைபெற்றது. வங்கியின் தற்போதைய நிலை மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது.

பிற பொதுத்துறை வங்கிகளோடு ஒப்பிடும்போது, யூனியன் வங்கியின் வளர்ச்சி பிற வங்கிகளைவிட அதிகமாகவுள்ளது. இருப்பினும், வாராக்கடன்கள் அதிகரித்துவருவது கவலை அளிப்பதாகவுள்ளது. நிர்வாகத்தின் தரப்பில் வரும் மார்ச் மாத முடிவில் வாராக்கடன்களின் தொகை வெகுவாகக் குறைக்கப்படும் என்று உறுதியளிக்கப்பட்டுள்ளது. வங்கி வரும் 2018-2019ஆம் ஆண்டில் நிச்சயமாக இலாபம் ஈட்டும் வங்கியாக மாறும் சூழல் ஏற்பட்டுள்ளதாக உணரப்படுகிறது. அகில இந்திய அமைப்பு வெளியிட்டுள்ள சுற்றறிக்கையின் முக்கிய பகுதி கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

"In terms of the MOU's agreed parameters Bank has been able to maintain its commitment in 1) RWA despite Advances growing at higher notch compare to the Industry level 2) maintain its Delinquency ratio 3) Cost to Income Ratio 4) Digitization in terms of ATM Down Time and lesser number of ATMs with hits less than Break Even level 5) capital Raising. This can be seen from the results also.

The major area of concern is 1) recovery 2) NPA Ratio and 2) CASA deposits. From our side while complimenting the Management for registering performances that are in tune with the MOU parameters, we expressed our views that will improve the Bank's performances in the desired areas.

We raised about 1) recruitment of Sub Staff 2) reviewing the outsourcing arrangements 3) corrections to Utkarsh Model 4) Quick Mortality Cases in NPA and 5) giving additional information to make the review more meaningful. Bank appreciated our points and agreed to review the same.

In fact Bank has been showing better growth rate compare to average industry growth. Hence if bank maintains the same then it will be able to overcome its present situation in very short period. The provisions on account of NCLT accounts and its impact on profitability will be overcome only through increased better performances. However steps are initiated to find resolutions to the NPA accounts besides reducing NPA ratio through various measures including selling to ARCs. We have to involve our employees by motivating them to enable the Bank to reach the Targeted goal.

Bank is also strategizing vision 2020 through discussions and strategy meets and will share the same with the Unions very shortly. The meeting was also informed about other developments that are likely to impact Bank's business & bottom-line and the steps to address the same. So our Bank at present is well placed to do well in coming days and we have to lead the way to reach the targeted goals."

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(அ.சிதம்பரம்)
பொதுச் செயலாளர்

10வது அகில இந்திய மாநாடு
பிப்ரவரி 9 - 11, 2018
பெங்களூரு
அகில இந்திய மாநாடு வெல்லட்டும் ! வெல்லட்டும் !